

塾長の独り言 NO172 2016. 3.24

「自分の立ち位置は？」

先日、ある尊敬する経営者から、こんなことを言われました！

「細ちゃん、あなたはコンサルタントという立場だから、自分が主役になったらダメだよ！」

私「……」

なるほど。

ちょっと心がズキとしました！

去年の私が主催している未来創造志塾では、「No.2 参謀」学をやりました。

ここでの重要なポイントは、No.2 や経営参謀という立場は、上司部下という上下のラインではなく、スタッフという横の関係(トップに直接、情報提供・アドバイス・箴言する)なんですね。

これを経営トップとNo.2 や参謀がお互いに理解し、信頼関係の中で常に意識することが鍵です。

つまりは、常に「自分自身の立ち位置(ポジショニング)を明確にする」ことが重要です。

でも、頭で理解していても、実際に出来ているかどうか？は疑問もあります。

ヒーローは経営者や現場のリーダーでなければいけません。

(参謀がヒーローになると第2次世界大戦の日本軍みたいになります)

参謀は表から見えない黒子でなければならない。

…判っているが実践出来ていることが重要と痛感。

改めて自分自身を振り返ることが出来ました。

通常は常に意識しているつもりです。

唯一の息抜きで、自分がヒーローで楽しく自由に話して振舞っていることが出来るのが、私が主催している「未来創造志塾」です。

今期はドラッカーから学ぶ多角化戦略と経営人間心理学と講義内容は盛り沢山です。

(欲求不満のはけ口みたいで申し訳ありません)

そんなことも深く理解して講義やグループ対話に参加して頂ければ幸いです。

<コメント>

あなたは自分自身の立ち位置(ポジショニング)を意識しておりますか？

トップであれば、No.2 や参謀に、お互いの関係性を明確にしていますか？

もしあなたがNo.2 や参謀であれば、一步引いた形でトップをフォロー出来ていますか？

最近、類人猿分類(アドラー心理学の要素を取り入れた関係性人間学)を学んでいると、向き不向きが解るようになりました。

私は「ゴリラ」ですから、リーダーの「チンパンジー」のフォローには最適のようです。

なるほどそうなんだと感じた次第です。

次回4月の未来創造志塾では、類人猿分類を学びますから参考にして下さい。

ハーマンモデルと同じでチームには最適な組み合わせが必要なんですね。

あなたはどう感じましたか？ 質問・意見があればどんなことでもOKですよ。