

## 経営のヒント 276 リーダーシップとは自分のことではない

参考記事「ウエルチ、ガースナー、ベースンに学ぶ企業変革」鈴木博毅 日本実業出版社より

### ウエルチの言葉「リーダーシップとは自分のことではない」

20 世紀最高の経営者と呼ばれた元GEのウエルチは、リーダーシップを大変シンプルな言葉で表現しています。

「リーダーになる前は、成功とはあなた自身が成長することだった。

ところが、リーダーになった途端、成功とは他人を成長させることになる」(ウイニング 勝利の経営)

彼は「リーダーシップとはあなたのことではない、彼らのことなのだ」とも書いています。

ウエルチにとってリーダーとは、部下のことを心から気にかけて、部下の成長と成功を促進する人と定義できます。

ウエルチはリーダーに求められる資質として、有名な4Eを掲げました。

- ・エネルギー (Energy)
- ・元気づける (Energize)
- ・エッジ (Edge)
- ・実行力 (Execute)

GEはこれら4Eを備えた人材を輩出しており、組織としてビジネスに勝つ力を内側から生み出している。

リーダーに求められるのは・・・

「人に行動するエネルギーを与えることができる能力」

リーダーが優れた戦略を持っていても、実行が伴わなければ完全に無意味です。

### <経営のヒント>

リーダーとは、部下に行動するエネルギーを与えられる人物のことである。

リーダー自身は、勝利への強烈な欲求を持っていなければならない。

いかがですか？

リーダーシップとは自分自身が自ら率先垂範して、メンバーを引っ張っていく、そんなイメージがありますが、あなたのリーダーシップの在りかたはどうですか？

20 世紀までのリーダーシップと 21 世紀のリーダーシップは違います。

環境が激変する中、変化に対応するには、どうすればいいのか？

それは、チーム力ではないでしょうか？

そこにヒントがあるような気がします。