

世界一のメンターの特別講座

監督者「渡邊美樹」の言葉

「リーダー権」を手にするための3つの条件

1つ目は「ミッションに対する情熱」

2つ目は「事業や仲間に対する愛情」

3つ目は「自信」

リーダーの資質で組織の99%は決まる！

——なぜか？「前提」が多いから。

人は何を言うかよりも、誰が言うかに注目する！

——時間・空間の共有(立ち居振る舞い)

人生の成功の秘密は、その時が来た時に準備が整っていることである。

——準備とは何か？ といえば「学ぶこと」=学ぶ方向性(自分が何を知らないか、知るべきか)

「仮説」を立てられなければ、リーダーの資格なし！

——より多く、遠く、先に見えるのがリーダー

戦うリーダーに不可欠な心意気

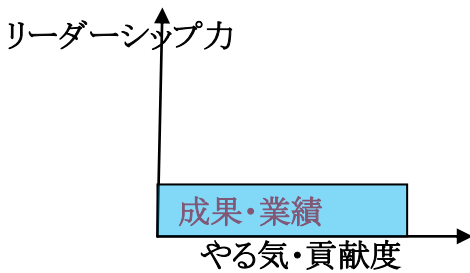
——人生はトレードオフ=リーダーは素晴らしい！(仕事を通して人間性を高めることが仕事の目的)

著者と読者の対話——それが本を読むということ。

=人が本を読むのは、元気が欲しいとき、情報が欲しいとき、適切なアドバイスをくれるメンターが欲しい

## 天井の法則

リーダーとしての「器」の大きさがあるか  
実力＝やる気×人を動かす力



・・・才能だけでは「限界」は越えられない！

## 影響力の法則

人は「何を言うか」よりも「誰が言うか」に注目する  
——肩書きよりも「影響力」

5つの神話——ここを誤解するな！

1. マネジメント神話＝リーダーとマネジャーの違い  
リーダーシップ「自分のフォロワーに与える影響」＝新しい方向に向かわせる！  
マネジメント「組織や体制や物事の手順」に焦点を当てていること＝方向を維持する！
2. 起業家神話——「有能な起業家＝優れたリーダー」とは限らない。  
起業家はチャンスを見つけ出すのがうまい。  
人の扱いに長けた人と手を組む必要がある。
3. ナレッジ神話——学歴やIQだけでは、人はついてこない。
4. パイオニア神話——「先頭にいること」と「チームを率いること」は全くの別物
5. ポジション神話——「地位・肩書き」だけでは人はついてこない。

人を惹きつける「7つの武器」

1. 「人柄」——人徳ほど説得力のあるものはない
2. 「人間関係」——広く深く、付き合い
3. 「知識」——情報を持たずに戦争はできない
4. 「直感」——数値化できないことを察知出来るか
5. 「経験」——今までどんな課題と格闘してきたか
6. 「成功体験」——実績によって発言に重みが出る
7. 「能力」——勝利が望めない人の話は聞かない

・・・自分が先頭に立っていると思っても、後ろからついてくる人がいなければ、散歩をしているのと同じ