

人を動かす「7つの術」著書勉強会 ~ ~ ~ 松下幸之助と韓非子の教え ~ ~ ~

「素直な心で、人間をありのままに見る」

成果が上がる会議・ミーティングのヒント・・・インタラクティブメソッド

本日の自主勉強会のルール「参加」「対等」「本音」「3分スピーチ」

発言は演繹法（効果的なプレゼンテクニック）

結論

理由（何故ならば～～）

具体例（例えば～～）

結果（行動・まとめ）

16 p 組織が大きくなるほど、トップは現場と離れていく。

? 問題点はありましたか? 又、どのような解決策や工夫をしていますか?

24 p 中程度の人たちをどうまとめるかが肝要。「常」にあたる大衆は「賞」に励まされ、「刑」を恐れる。

? 現在やっていること、今後やろうとしていることは? どのような影響・効果ありましたか?

29 p 善にも悪にも向かい得るのが人間。

? どのようにして好ましい方向にむけていくかという処遇をどうしていますか? 話し合ってください。

45 p 「什伍の法」「郡県制」「成果主義」について

? 取り入れていることは? 長所と欠点は? 補う工夫をしていますか?

- 4 8 p 組織の秩序を乱さないための役割の自覚「刑名参同」について。
? やっていることなど話し合ってください。
- 4 8 p 「法」は知らせ、「術」は隠す。
? 経験・体験などをシェアしてください。
- 5 8 p 「利」と「義」のバランス、使命感半分・給料半分。
? 具体的な事例を教えてください。又、どのような工夫や仕掛けをしていますか?
- 6 4 p 孔子の人間観察法3つの視点「行い」「動機」「喜び」
? あなたの経験・体験は? あなたの人間観察のチェックポイントは何を基準にしていますか?
- 7 6 p トップと部下の意識のズレ。トップの説明責任。
? 意識のズレをなくす工夫は? 説明責任をどのようにしていますか?
- 8 9 p 偉大な父親を持つ息子は、常に比較されて苦しむことになる。
? どうやって克服してきましたか?
- 1 0 1 p 「賢い人」ばかりでは、うまくいかない。よく出来る者と中程度の者の組み合わせが重要。
? あなたの経験談は? 今、やっていることは、どんなことですか?
- 1 1 0 p 「功を譲る」器量が大事。嫌いな人との付き合い方。
? 失敗談は? 気をつけていることは何ですか?